

# Plan d'action - SOGB

MISE A JOUR MAI 2026



# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Non-respect du CLIP* lors des transferts de terres et/ou des accords d'utilisation des terres</b>	Fondée mais pas de la responsabilité de la SOGB	Poursuivre l'engagement avec les communautés riveraines dans une approche collaborative et participative.	<b>En continu</b>	1. La SOGB maintient un engagement durable et continu avec les 13 communautés riveraines dans une approche collaborative et participative.	1. Implémentation de la stratégie d'engagement des parties prenantes mise à jour décrivant la méthodologie d'engagement, la fréquence des rencontres, sensibilisations et le suivi continu de leurs projets sociaux.	En continu	/	/

\* CLIP : Consentement Libre, Informé et Préalable

# SOGB – PLAN D'ACTION – MAI 2026

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Empiètements réalisés par la SOGB dans les villages Oueoulo, Heke, Klotou et Teklebo	Fondée	Continuer les négociations sur le cas non conclu de Kako et traiter les plaintes émanant du processus.	<b>Fait</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>La SOGB a finalisé les négociations sur le cas de Kako à travers des réunions avec les représentants du village.</li> <li>Les plaintes potentielles émanant de ce processus seront systématiquement enregistrées et traitées.</li> <li>Le matériel des projets de compensation a été commandé et mis à la disposition du village de Kako.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Poursuivre une communication transparente et régulière avec le village de Kako.</li> </ol>	Déc. 2025	/	/
		Mettre en œuvre les projets de compensation validés avec les communautés.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Les projets de compensation ayant été validés de manière participative avec les communautés sont mis en œuvre.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Poursuivre une communication transparente et régulière avec les communautés avec un agenda de consultation biannuelle préalablement établi avec chaque communauté.</li> </ol>	Sep. 2025	En continu	/

# SOGB – PLAN D'ACTION – MAI 2026

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Empiètements réalisés par la SOGB dans les villages Oueoulo, Heke, Klotou et Teklebo</b>	Fondée	Clarifier la différence de superficie observée entre le bail et les titres fonciers et la servitude de l'ancienne route de Tabou et la Route Nationale A7.	<b>Initié</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>La SOGB a analysé les différences de superficie à travers : <ul style="list-style-type: none"> <li>les documents officiels,</li> <li>la réalisation des cartes superposant les différentes surfaces et la servitude de la route.</li> </ul> </li> <li>La SOGB a entamé les échanges avec le cadastre pour actualiser les TF* en fonction des différences avec le Bail.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mener les démarches administratives nécessaires pour mettre à jour les documents contenant des erreurs.</li> </ol>	Déc. 2026	/	/

\* TF : Titre Foncier

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Empiètements réalisés par la SOGB dans les villages Oueoulo, Heke, Klotou et Teklebo</b>	Fondée	Traiter les points en suspens dans le processus de finalisation des limites de la concession avant de boucler le processus.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les dernières étapes du processus de finalisation des limites consistaient à faire valider les rapports par les autorités administratives et les partager avec les communautés concernées.</li> <li>2. Une cérémonie a été organisée lors de la validation des documents par le Sous-Préfet.</li> <li>3. Le partage des documents est réalisé de manière progressive selon les disponibilités des communautés lors des réunions et tournées environnementales et sociales.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poursuivre une communication transparente et régulière avec les communautés avec un agenda de consultation biannuelle préalablement établi avec chaque communauté.</li> </ol>	Déc. 2025	En continu	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Empiètements réalisés par la SOGB dans les villages Oueoulo, Heke, Klotou et Teklebo</b>	Fondée	Partager les copies des différents rapports et procès-verbaux avec les parties concernées.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les PV* d'empiètement à l'issue de la résolution du processus d'empiètement ont été distribués.</li> <li>2. 100% des copies des différents rapports et procès-verbaux ont été transmises aux responsables des communautés.</li> <li>3. Les preuves de retrait des copies par les membres des communautés concernés sont remises à la SOGB de manière progressive et continue par ces dernières.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poursuivre une communication transparente et régulière avec les communautés avec un agenda de consultation biannuelle préalablement établi avec chaque communauté.</li> </ol>	Sep. 2025	En continu	Difficulté pour contacter les personnes concernées

\* PV : Procès-Verbal

# SOGB – PLAN D'ACTION – MAI 2026

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Problèmes sur les moyens de subsistance</b>	Non déterminée	Réaliser une étude de l'impact de la SOGB sur les moyens de subsistance des communautés riveraines et mettre en œuvre le plan d'action issu de cette étude.	<b>Initié</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La SOGB s'est renseignée sur la réalisation d'une étude de l'impact de la SOGB sur les moyens de subsistance des communautés riveraines et mettre en œuvre le plan d'action issu de cette étude.</li> <li>2. Les TdR* ont été élaborés et transmis par le cabinet concerné pour la réalisation d'une telle étude.</li> <li>3. Les TdR sont actuellement en cours de validation par la Direction.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitoring des mesures identifiées dans l'étude d'impact.</li> </ol>	Déc. 2026	/	/

\* TdR : Termes de référence

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Problèmes sur les moyens de subsistance</b>	Non déterminée	Communiquer de manière transparente sur les opportunités de sous-traitance.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le CDRE* a réalisé des consultations avec chaque communauté intitulées « Tournée environnementale et sociale » visant à adresser plusieurs préoccupations et challenges soulevés par les communautés.</li> <li>2. Les opportunités de sous-traitance ont été incluses aux sujets abordés durant cette tournée avec les 13 communautés.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Communiquer de manière continue avec les communautés sur les opportunités contractuelles à travers un agenda de consultation biannuelle préalablement établi avec chaque communauté.</li> </ol>	Juin 2025	En continu	Temps sous-estimé dans la consultation des communautés.

\* CDRE : Chef de Département Relations Extérieures

# SOGB – PLAN D'ACTION – MAI 2026

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Problèmes sur les moyens de subsistance</b>	Non déterminée	Mettre en œuvre le plan de gestion des eaux de surface comme recommandé par les études HVC*.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le plan de gestion des eaux recommandé par les études HVC a été développé et est suivi de manière continue.</li> <li>2. Ce plan inclut des actions liées aux eaux de surface et eaux souterraines.</li> <li>3. Le plan de gestion des eaux de surfaces est mis en œuvre de manière continue à travers les analyses des eaux et l'application des recommandations des laboratoires.</li> <li>4. Des courriers ont été échangés avec le ministère des Eaux et Forêts afin de régulariser l'autorisation de la retenue des eaux (lac de Kako 3).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Veiller au respect et suivi continu des actions issues des différents plans de gestion de la SOGB.</li> </ol>	Déc. 2025	En continu	/

\* HVC : Haute Valeur de Conservation

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Pollution des marigots par les effluents des usines, les engrais et autres produits chimiques utilisés par la SOGB</b>	Non déterminée	Impliquer dans la mesure du possible les communautés dans le processus d'échantillonnage et d'analyse des eaux de surface afin de renforcer le niveau de crédibilité et d'acceptation des résultats issus des analyses.	<b>Fait</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Depuis 2024, les communautés ont été impliquées dans le processus d'échantillonnage et des analyses des eaux.</li> <li>Le rapport d'analyse émis par le laboratoire agréé par le Gouvernement a été amélioré afin d'inclure la participation des communautés.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Insertion d'un chapitre présentant la méthodologie d'analyse des eaux lors des réunions bipartites avec chaque communauté.</li> </ol>	Fév. 2025	/	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Pollution des marigots par les effluents des usines, les engrais et autres produits chimiques utilisés par la SOGB</b>	Non déterminée	Communiquer les résultats des analyses des eaux de surface aux communautés.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Depuis 2025, les résultats d'analyses sont partagés avec les communautés lors de séances de travail avec l'AVD*.</li> <li>Le CDRE a réalisé des consultations avec chaque communauté intitulée « Tournée environnementale et sociale » visant à adresser plusieurs préoccupations et challenges soulevés par les communautés notamment les résultats d'analyse des eaux.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Insertion d'un chapitre présentant les résultats d'analyse des eaux lors des réunions bipartites avec chaque communauté.</li> </ol>	Juin 2025	En continu	Temps sous-estimé dans la consultation des communautés.

\* AVD : Association des Villages Déplacés

# SOGB – PLAN D'ACTION – MAI 2026

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Pollution des marigots par les effluents des usines, les engrais et autres produits chimiques utilisés par la SOGB</b>	Non déterminée	Documenter tous les incidents affectant les points de prélèvement et pouvant justifier leurs changements.	<b>Fait</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les incidents environnementaux sont systématiquement enregistrés dans le rapport mensuel HSE*.</li> <li>2. Les potentiels incidents affectant les points de prélèvements sont documentés.</li> <li>3. Une carte des points de prélèvements a été établie incluant les lieux potentiels des incidents.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suivi des actions liées au incidents reportés.</li> </ol>	Déc. 2025	/	/

\* HSE : Hygiène, Sécurité et Environnement

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Accès limité à l'eau potable	Partiellement fondée	Procéder à une revue des infrastructures d'adduction en eau réalisées par la SOGB afin de mettre en œuvre si possible des actions correctives appropriées.	Fait	<ol style="list-style-type: none"> <li>Un inventaire des infrastructures d'adduction en eau a été réalisé.</li> <li>Le CDRE a réalisé des consultations avec chaque communauté intitulée « Tournée environnementale et sociale » visant à adresser plusieurs préoccupations et challenges soulevés par les communautés notamment l'accès à l'eau potable.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Insertion d'un chapitre présentant les infrastructures des eaux de forage lors des réunions bipartites avec chaque communauté afin de prioriser les projets liés à l'accès à l'eau potable.</li> </ol>	Juin 2025	/	/
		Définir un standard pour les infrastructures d'accès à l'eau potable.	Fait	<ol style="list-style-type: none"> <li>Un standard pour les infrastructures d'accès à l'eau potable a été défini et validé par la Direction Générale.</li> <li>Ce standard est déjà utilisé au niveau de la SOGB.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Veiller au respect de l'utilisation du standard dans les réalisations à venir.</li> </ol>	Juin 2025	Nov. 2025	En attente du retour de la Direction de l'hydraulique.

# S O G B – P L A N D’A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Restriction de la liberté de circuler</b>	Partiellement fondée	Formaliser le programme de formation des agents de sécurité et conserver les preuves de formation de ces derniers.	<b>Fait</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le programme de formation des agents de sécurité incluant la liberté de circulation a été formalisé.</li> <li>2. Les formations sur la liberté de circulation ont été organisées pour les agents de sécurité.</li> <li>3. La SOGB a officialisé l'interdiction de circuler à travers un mémo officiel émis par le Directeur Général le 19/07/2025.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Assurer la mise en œuvre des plans annuels de formation des agents de sécurité.</li> </ol>	Avr. 2025	/	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Restriction de la liberté de circuler</b>	Partiellement fondée	Arrêter la collecte de fonds associée aux autorisations de circuler dans la concession et s’assurer de la légalité de cette pratique.	<b>Fait</b>	1. En l'absence de clarification sur le décret 2016-864 portant réglementation de l'usage des voies routières, la SOGB a cessé la collecte de fonds associée aux autorisations de circuler dans la concession à travers la publication d’un mémo émis par le Directeur Général en date du 19/07/2025.	1. Maintenir le respect des dispositions légales, réglementaires ou contractuelles en matière d'autorisation de circuler.	Juin 2025	Août 2025	Retard dans la collecte d’information.

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Imposition des quotas de livraison et paiement tardif des planteurs villageois	Partiellement fondée	Finaliser la géolocalisation des parcelles d'hévéas.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>La géolocalisation des parcelles d'hévéas est réalisée de manière continue en respect des exigences liées au processus de conformité RDUE*.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Surveillance et vérification continue des parcelles géolocalisées.</li> <li>Planifier des programmes de sensibilisations annuels sur l'exigence RDUE et la procédure de traçabilité.</li> <li>Monitoring du respect de la procédure de traçabilité.</li> </ol>	En continu	/	/
		Actualiser le quota de livraison en fonction de la superficie des parcelles (mise à jour à la demande du planteur villageois).	<b>Fait</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Le quota de livraison a été actualisé en fonction de la superficie des parcelles.</li> <li>La SOGB a mis à jour sa procédure de traçabilité en 2025 qui fait notamment référence aux quotas de livraison par superficie des parcelles des planteurs.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Poursuivre le respect des quotas de livraison fixé en fonction de la superficie des parcelles.</li> <li>Planifier des programmes de sensibilisations annuels sur la définition des quotas par superficie afin d'éviter toute incompréhension.</li> <li>Monitoring du respect de la procédure de traçabilité.</li> </ol>	Fév. 2025	/	/

\* RDUE : Règlement sur la déforestation et la dégradation des forêts

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Occupation des bas-fonds par les plantations de la SOGB</b>	Fondée	Mettre en œuvre le plan de gestion des bas-fonds et du système de drainage en respect avec la procédure des zones inondées de la SOGB.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le plan de gestion du drainage des bas-fonds est mis en œuvre de manière continue selon les recommandations des experts des études HVC.</li> <li>2. Dans le cadre de ce plan de gestion, la « procédure de curage des drains non protégés » a été établie en 2024 afin de faciliter l'évacuation des eaux des zones inondées dans les parcelles de la SOGB.</li> <li>3. Les cartes des parcelles inondables ont été développées.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Veiller au respect de la procédure de curage des drains ainsi que du plan d'action relatif.</li> </ol>	Déc. 2025	En continu	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Non-respect du protocole d'accord signé en septembre 2009</b>	Partiellement fondée	Former les équipes de la SOGB et les représentants des communautés sur les méthodes d'identification des projets.	<b>Fait</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La formation des équipes de la SOGB sur les méthodes d'identification des projets a été réalisée.</li> <li>2. Le CDRE a réalisé des consultations avec chaque communauté intitulée « Tournée environnementale et sociale » visant à adresser plusieurs préoccupations et challenges soulevés par les communautés notamment la méthodologie des choix des projets et la priorité donnée aux projets de première nécessité.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poursuivre la sensibilisation des communautés riveraines lors de la tournée environnementale 2025.</li> </ol>	Juin 2025	/	/

# S O G B – P L A N D’A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Non-respect du protocole d'accord signé en septembre 2009</b>	Partiellement fondée	Améliorer la qualité des infrastructures qui sont réalisées en faveur des communautés ; l'accent devra être mis sur la sélection et l'évaluation des prestataires.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Etablissement d'un inventaire des infrastructures réalisées et évaluation de leur état actuel.</li> <li>2. Cet inventaire a pour but de reprendre des données qualitatives et quantitatives telles que les détails de construction, la qualité, l'année, le prestataire responsable, le temps de fonctionnement... afin de mettre l'accent sur la sélection et l'évaluation des prestataires.</li> <li>3. Comparaison des résultats de l'inventaire par prestataire.</li> <li>4. Evaluation systématique des prestataires.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prise en compte des résultats de l'inventaire des infrastructures dans la sélection des prestataires.</li> </ol>	Déc. 2025	En continu	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Non-respect du protocole d'accord signé en septembre 2009</b>	Partiellement fondée	Assurer la mise en œuvre rigoureuse du protocole d'accord avec les communautés avec une prise en compte des détails relatifs à chaque projet à réaliser (nombre de kilomètres de route à entretenir, délai de réalisation du projet...).	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>La mise en œuvre du protocole d'accord avec les communautés est suivie de manière rigoureuse notamment à travers : <ul style="list-style-type: none"> <li>l'amélioration du tableau de suivi des projets par année et par communauté.</li> <li>la traduction des éléments du protocole d'accord de 2009, et des avenants de 2021 et 2023 en un fichier de suivi annuel permettant une communication et un suivi clair avec les communautés.</li> <li>l'organisation de sessions de discussion avec chaque communauté sur la mise en œuvre rigoureuse de ce protocole d'accord afin de veiller à une compréhension commune des avancées et demandes de projets.</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Suivi de la mise en œuvre rigoureuse du projet à réaliser conformément au protocole d'accord avec les communautés avec une prise en compte des détails relatifs à chaque projet à réaliser.</li> </ol>	Déc. 2025	En continu	/

# S O G B – P L A N D’A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Non-respect du protocole d'accord signé en septembre 2009	Partiellement fondée	Faire une évaluation de l'impact de la mise en œuvre du protocole au bout de 15 ans et mettre en œuvre les actions appropriées.	<b>Initié</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les TdR pour l'évaluation de l'impact de la mise en œuvre du protocole au bout de 15 ans ont été rédigés.</li> <li>2. Les actions appropriées qui en découleront seront mises en œuvre.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mise en œuvre des recommandations issues de l'évaluation des impacts.</li> </ol>	Déc. 2025	Mar. 2026	/
		Envisager avec la collaboration des parties prenantes concernées un processus de médiation pour trouver une solution au conflit de Kako.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La collaboration avec les parties prenantes de Kako a été initiée avec le développement d'un projet de compensation établi de manière participatif et validé par cette communauté.</li> <li>2. Les échanges concernant les autres projets sont en cours avec la communauté de Kako à travers le soutien de l'AVD et du sous-préfet de Béréby.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Privilégier la médiation pour trouver une solution aux éventuels conflits.</li> </ol>	En continu	/	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Manque d’emplois pour les jeunes des communautés riveraines	Partiellement fondée	Actualiser la base de données afin de recueillir des statistiques concernant le nombre de travailleurs issus des communautés riveraines.	En continu	1. La base de données est actualisée de manière continue sur base des recensements réalisés avec le concours de l’AVD des travailleurs potentiels issus des communautés riveraines.	1. Mise à jour continue des statistiques concernant le nombre de travailleurs issus des communautés riveraines pour orienter les prises de décisions.	Déc. 2025	En continu	/
		Continuer à sensibiliser les communautés afin d’assurer une meilleure compréhension du processus de recrutement.	En continu	1. Le CDRE a réalisé des consultations avec chaque communauté intitulée « Tournée environnementale et sociale » visant à adresser plusieurs préoccupations et challenges soulevés par les communautés notamment le processus de recrutement.	1. Assurer la mise en œuvre des plans annuels de sensibilisation des communautés afin d’assurer une meilleure compréhension du processus de recrutement.	En continu	/	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Manque d’emplois pour les jeunes des communautés riveraines</b>	Partiellement fondée	Assurer de façon systématique une diffusion/ communication des offres d’emplois dans des délais raisonnables.	<b>Fait</b>	1. Le processus de communication avec le cabinet de recrutement a été amélioré à travers la diffusion des offres d’emplois aux communautés : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les annonces sont communiquées directement aux communautés et enregistrées avec les décharges de réception.</li> <li>• Les délais de transmission des offres ont été raccourcis à travers un échange direct entre la SOGB et chaque communauté.</li> </ul>	1. Continuer à assurer la diffusion/communication des offres d’emplois dans des délais suffisants.	Juin 2025	/	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Manque d’emplois pour les jeunes des communautés riveraines</b>	Partiellement fondée	Finaliser la liste des potentiels travailleurs par communauté et la mettre à la disposition de la SOGB (AVD).	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le CDRE a réalisé des consultations avec chaque communauté intitulée « Tournée environnementale et sociale » visant à adresser plusieurs préoccupations et challenges soulevés par les communautés notamment la liste des potentiels travailleurs.</li> <li>2. La liste des potentiels travailleurs par communauté est partagée de manière continue avec la SOGB.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Communiquer de manière continue avec les communautés sur les opportunités et offres d’emplois à travers un agenda de consultation biannuelle préalablement établi avec chaque communauté.</li> </ol>	Juin 2025	En continu	Temps sous-estimé pour la transmission de la liste des employés.

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Manque d’emplois pour les jeunes des communautés riveraines</b>	Partiellement fondée	Mettre en place des programmes favorisant l’éclosion des talents au sein des communautés susceptibles d’intégrer la SOGB (support aux établissements de la zone, stages pour les jeunes, programme de bourse pour les meilleurs élèves...).	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les programmes favorisant l’éclosion des talents au sein des communautés susceptibles d’intégrer la SOGB sont décrits et discutés durant les tournées environnementales et sociales avec toutes les communautés.</li> <li>2. Les programmes qui sont mis en place concernent notamment les stages pour les jeunes et le support de projets établis dans la zone.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Veiller à ce que les programmes mis en place soient systématiquement intégrés aux réunions communautaires avec une liste claire des projets concernés.</li> </ol>	Déc. 2025	En continu	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Manque d’emplois qualifiés ou de cadres pour les jeunes des communautés riveraines</b>	Partiellement fondée	Continuer à améliorer le processus de communication avec le cabinet de recrutement des cadres (contenu de l’annonce, canaux de communication) afin de faciliter la transmission des informations aux communautés riveraines.	<b>En continu</b>	1. Le processus de communication avec le cabinet de recrutement des cadres est en amélioration continue à travers les annonces aux communautés : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les annonces sont enregistrées avec les décharges de réception.</li> <li>• Les délais de transmission des offres ont été raccourcis à travers un échange direct entre la SOGB et chaque communauté.</li> </ul>	1. Communiquer de manière continue avec les communautés sur les opportunités et offres d’emplois à travers un agenda de consultation biannuelle préalablement établi avec chaque communauté.	En continu	/	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Manque d’emplois qualifiés ou de cadres pour les jeunes des communautés riveraines	Partiellement fondée	Sensibiliser les communautés afin d’assurer une meilleure compréhension du processus de recrutement des cadres.	En continu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le CDRE a réalisé des consultations avec chaque communauté intitulée « Tournée environnementale et sociale » visant à adresser plusieurs préoccupations et challenges soulevés par les communautés notamment le processus de recrutement.</li> <li>2. Etablissement d'un plan de sensibilisation annuel intégrant le processus de recrutement.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Définir des plans annuels de sensibilisation des communautés afin d'assurer une meilleure compréhension du processus de recrutement.</li> <li>2. Veiller au respect des plans de sensibilisation.</li> </ol>	En continu	/	/

# S O G B – P L A N D ’ A C T I O N – M A I 2 0 2 6

ALLÉGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
SUJET	STATUT		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
<b>Sites sacrés bafoués</b>	Non déterminée	Finaliser le processus de cartographie des sites sacrés et élaborer des plans de gestion dans une approche participative avec les communautés concernées.	<b>En continu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le processus de cartographie participative des sites sacrés a été finalisé avec chacune des 13 communautés concernées.</li> <li>2. Des plans de gestion découlant du processus de cartographie ont été élaborés dans une approche participative avec les communautés concernées.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Respect des plans de gestion établis de manière participative.</li> <li>2. Monitoring des plans de gestion.</li> </ol>	Déc. 2025	En continu	Collaboration avec la Direction de la Protection de la Nature en cours.

# **SOGB - Action plan**

UPDATE MAY 2026



# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6



ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Non-compliance with FPIC* in land transfers and/or land use agreements</b>	Founded but not the responsibility of the SOGB	Continue engagement with local communities through a collaborative and participatory approach.	<b>Continuous</b>	1. SOGB maintains a long-term and ongoing commitment to the 13 riparian communities through a collaborative and participatory approach.	1. Implementation of the updated stakeholder engagement strategy describing the engagement methodology, frequency of meetings, awareness-raising, and ongoing monitoring of their social projects.	Continuous	/	/

\* FPIC: Free, Prior and Informed Consent

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Encroachments by SOGB in the villages of Oueoulo, Heke, Klotou and Teklebo	Founded	Continue negotiations on the unresolved case of Kako and address complaints arising from the process.	<b>Done</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>The SOGB finalized negotiations on the Kako case through meetings with village representatives.</li> <li>Potential complaints arising from this process will be systematically recorded and addressed.</li> <li>Compensation project materials have been commissioned and made available to the village of Kako.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Continue transparent and regular communication with the village of Kako.</li> </ol>	Dec. 2025	/	/
		Implement compensation projects approved with communities.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Compensation projects that have been validated in a participatory manner with the communities are implemented.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Maintain transparent and regular communication with communities through a biannual consultation calendar established in advance with each community.</li> </ol>	Sep. 2025	Continuous	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Encroachments by SOGB in the villages of Oueoulo, Heke, Klotou and Teklebo	Founded	Clarify the difference in area observed between the lease and land titles and the servitude of the old Road of Tabou and National Road A7.	Started	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The SOGB analyzed the differences in surface area through:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• official documents,</li> <li>• the creation of maps superimposing the different surface areas and the road servitude.</li> </ul> </li> <li>2. The SOGB began discussions with the land register to update the LT* based on the differences with the lease.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perform the administrative procedures necessary to update documents containing errors.</li> </ol>	Dec. 2026	/	/

\* LT: Land Title

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Encroachments by SOGB in the villages of Oueoulo, Heke, Klotou and Teklebo	Founded	Address outstanding issues in the concession boundary finalization process before completing the process.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The final stages of the boundary finalization process consisted of having the reports validated by the administrative authorities and sharing them with the communities concerned.</li> <li>2. A ceremony was organized when the documents were validated by the Deputy Prefect.</li> <li>3. The documents are shared progressively, depending on the availability of the communities during environmental and social meetings and tours.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maintain transparent and regular communication with communities through a biannual consultation calendar established in advance with each community.</li> </ol>	Dec. 2025	Continuous	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Encroachments by SOGB in the villages of Oueoulo, Heke, Klotou and Teklebo</b>	Founded	Share copies of the various reports and minutes with the parties concerned.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The minutes of encroachment proceedings following the resolution of the encroachment process have been distributed.</li> <li>2. 100% of copies of the various reports and minutes have been sent to community leaders.</li> <li>3. Proof of receipt of copies by members of the communities concerned are being submitted to SOGB on a gradual and ongoing basis by the latter.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maintain transparent and regular communication with communities through a biannual consultation calendar established in advance with each community.</li> </ol>	Sep. 2025	Continuous	Difficulty to contact the persons concerned

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Livelihood issues	Not determined	Carry out a study of the impact of SOGB on the livelihoods of riparian communities and implement the action plan resulting from this study.	<b>Started</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. SOGB has inquired about conducting a study on the impact of SOGB on the livelihoods of riparian communities and implementing the action plan resulting from this study.</li> <li>2. The ToR* have been developed and submitted by the agency concerned for the conduct of such a study.</li> <li>3. The ToR are currently being validated by management.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitoring of measures identified in the impact assessment.</li> </ol>	Dec. 2026	/	/

\* ToR: Terms of reference

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Livelihood issues</b>	Not determined	Communicate transparently on subcontracting opportunities.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>The HERD* held consultations with each community entitled “Environmental and social tour” aimed to address several concerns and challenges raised by the communities.</li> <li>Subcontracting opportunities were included among the topics discussed during this tour with the 13 communities.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Communicate continuously with communities about contractual opportunities through a biannual consultation calendar established in advance with each community.</li> </ol>	Jun. 2025	Continuous	Time underestimated in the communities consultation.

\* HERD: Head of External Relations Department.

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Livelihood issues	Not determined	Implement the surface water management plan as recommended by the HCV* studies.	Continuous	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The water management plan recommended by the HVC studies has been developed and is monitored on an ongoing basis.</li> <li>2. This plan includes actions related to surface water and groundwater.</li> <li>3. The surface water management plan is implemented on an ongoing basis through water analysis and the application of laboratory recommendations.</li> <li>4. Correspondence has been exchanged with the Ministry of Water and Forests in order to regularize the authorization for water retention (Lake Kako 3).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ensure compliance with and ongoing monitoring of actions arising from the various SOGB management plans.</li> </ol>	Dec. 2025	Continuous	/

\* HCV: High Conservation Value

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Pollution of rivers by factory effluents, fertilizers and other chemical products used by SOGB</b>	Not determined	Involve communities as much as possible in the process of sampling and analysis of surface water in order to enhance the credibility and acceptance of the results of the analyses.	<b>Done</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Since 2024, communities have been involved in the water sampling and analysis process.</li> <li>The analysis report issued by the government-approved laboratory has been improved to include community participation.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Inclusion of a chapter presenting the water analysis methodology during bipartite meetings with each community.</li> </ol>	Feb. 2025	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Pollution of rivers by factory effluents, fertilizers and other chemical products used by SOGB</b>	Not determined	Communicate the results of surface water analyses to communities.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Since 2025, the results of analyses have been shared with communities during working sessions with the AVD*.</li> <li>The HERD has held consultations with each community entitled "Environmental and social tour" aimed at addressing several concerns and challenges raised by communities, in particular the results of water analyses.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Inclusion of a chapter presenting the results of water analysis during bipartite meetings with each community.</li> </ol>	Jun. 2025	Continuous	Time underestimated in the communities consultation.

\* ADV: Association des Villages Déplacés (Association of Displaced Villages)

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Pollution of rivers by factory effluents, fertilizers and other chemical products used by SOGB</b>	Not determined	Document all incidents affecting sampling points that may justify changes to them.	<b>Done</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Environmental incidents are systematically recorded in the monthly HSE* report.</li> <li>2. Potential incidents affecting sampling points are documented.</li> <li>3. A map of sampling points has been drawn up, including potential incident locations.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Follow-up on actions related to reported incidents.</li> </ol>	Dec. 2025	/	/

\* HSE: Health, Safety, and Environment

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Limited access to drinking water	Partially founded	Conduct a review of the water supply infrastructure built by SOGB in order to implement appropriate corrective measures where possible.	Done	<ol style="list-style-type: none"> <li>An inventory of water supply infrastructure was carried out.</li> <li>The HERD held consultations with each community entitled "Environmental and social tour" aimed at addressing several concerns and challenges raised by the communities, particularly access to drinking water.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Inclusion of a chapter presenting borehole water infrastructure during bipartite meetings with each community in order to prioritize projects related to access to drinking water.</li> </ol>	Jun. 2025	/	/
		Define a standard for drinking water access infrastructure.	Done	<ol style="list-style-type: none"> <li>A standard for drinking water access infrastructure has been defined and approved by General Management.</li> <li>This standard is already in use at SOGB.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ensure compliance with the standard in future projects.</li> </ol>	Jun. 2025	Nov. 2025	Awaiting feedback from the Water Department.

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Restrictions on freedom of movement</b>	Partially founded	Formalize the training program for Security Officers and maintain evidence of their training.	<b>Done</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The training program for Security Officers including freedom of movement has been formalized.</li> <li>2. Training sessions on freedom of movement have been organized for Security Officers.</li> <li>3. SOGB has formalized the prohibition on movement through an official memo issued by the General Manager on July 19, 2025.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ensure the implementation of annual training plans for Security Officers.</li> </ol>	Apr. 2025	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Restrictions on freedom of movement</b>	Partially founded	Stop fundraising associated with permits to drive on the concession and ensure that this practice is legal.	<b>Done</b>	1. In the absence of clarification on Decree 2016-864 regulating the use of public roads, SOGB has ceased collecting funds associated with permits to drive in the concession through the publication of a memo issued by the General Manager on July 19, 2025.	1. Maintain compliance with legal, regulatory, or contractual provisions regarding authorization to drive.	Jun. 2025	Aug. 2025	Delay in collecting information.

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Imposition of delivery quotas and late payment to smallholders</b>	Partially founded	Finalize the geolocation of rubber tree plots.	<b>Continuous</b>	1. The geolocation of rubber tree plots is carried out continuously in accordance with the requirements of the EUDR* compliance process.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continuous monitoring and verification of geolocated plots.</li> <li>2. Plan annual awareness programs on the EUDR requirement and the traceability procedure.</li> <li>3. Monitor compliance with the traceability procedure.</li> </ol>	Continuous	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Imposition of delivery quotas and late payment to smallholders</b>	Partially founded	Update the delivery quota based on the size of the plots (updated at the request of the smallholder).	<b>Done</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The delivery quota has been updated based on the size of the plots.</li> <li>2. SOGB updated its traceability procedure in 2025, which refers in particular to delivery quotas based on the size of the smallholders' plots.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continue to comply with delivery quotas set according to plot size.</li> <li>2. Plan annual awareness programs on the definition of quotas by area to avoid any misunderstanding.</li> <li>3. Monitor compliance with the traceability procedure.</li> </ol>	Feb. 2025	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Occupation of lowlands by SOGB plantations</b>	Founded	Implement the low-lying land and drainage system management plan in accordance with the SOGB's flooded areas procedure.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The low-lying land drainage management plan is implemented on an ongoing basis in accordance with the recommendations of HCV study experts.</li> <li>2. As part of this management plan, the "procedure for cleaning unprotected drains" was established in 2024 to facilitate the drainage of flooded areas in SOGB plots.</li> <li>3. Maps of flood-prone plots have been developed.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ensure compliance with the drain cleaning procedure and the related action plan.</li> </ol>	Dec. 2025	Continuous	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Non-compliance with the MoU* signed in September 2009</b>	Partially founded	Train SOGB teams and community representatives on project identification methods.	<b>Done</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Training of SOGB teams on project identification methods has been completed.</li> <li>2. The HERD held consultations with each community entitled "Environmental and social tour" to address several concerns and challenges raised by the communities, including the methodology used to select projects and the priority given to basic needs projects.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continue raising awareness among riparian communities during the 2025 environmental tour.</li> </ol>	Jun. 2025	/	/

\* MoU: Memorandum of Understanding

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Non-compliance with the MoU signed in September 2009</b>	Partially founded	Improve the quality of infrastructure projects carried out for communities; emphasis should be placed on the selection and evaluation of service providers.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Establishment of an inventory of completed infrastructure and assessment of its current condition.</li> <li>2. The purpose of this inventory is to collect qualitative and quantitative data such as construction details, quality, year, responsible service provider, operating time, etc., in order to focus on the selection and evaluation of service providers.</li> <li>3. Comparison of inventory results by provider.</li> <li>4. Systematic evaluation of providers.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Taking into account the results of the infrastructure inventory when selecting service providers.</li> </ol>	Dec. 2025	Continuous	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Non-compliance with the MoU signed in September 2009</b>	Partially founded	Ensure rigorous implementation of the MoU with communities, taking into account the details of each project to be carried out (number of kilometers of road to be maintained, project completion deadline, etc.).	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>The implementation of the MoU with the communities is rigorously monitored, in particular through: <ul style="list-style-type: none"> <li>Improvement of the project monitoring table by year and by community.</li> <li>Translating the elements of the 2009 MoU and the 2021 and 2023 amendments into an annual monitoring file to enable clear communication and monitoring with the communities.</li> <li>Organizing discussion sessions with each community on the rigorous implementation of this MoU to ensure a common understanding of project progress and requests.</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Monitoring the rigorous implementation of the project to be carried out in accordance with the MoU with the communities, taking into account the details of each project to be carried out.</li> </ol>	Dec. 2025	Continuous	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Non-compliance with the MoU signed in September 2009	Partially founded	Conduct an assessment of the impact of the protocol's implementation after 15 years and implement appropriate actions.	<b>Started</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>The ToR for evaluating the impact of the protocol's implementation after 15 years have been drafted.</li> <li>The appropriate actions resulting from this will be implemented.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Implementation of recommendations resulting from the impact assessment.</li> </ol>	Dec. 2025	Mar. 2026	/
		Consider, in collaboration with the relevant stakeholders, a mediation process to find a solution to the conflict in Kako.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Collaboration with Kako stakeholders began with the development of a compensation project established in a participatory manner and validated by this community.</li> <li>Discussions regarding other projects are underway with the Kako community, with the support of the AVD and the Deputy Prefect of Béréby.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Prioritize mediation to find a solution to any conflicts.</li> </ol>	Continuous	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Lack of jobs for young people in local communities	Partially founded	Update the database to collect statistics on the number of workers from local communities.	Continuous	1. The database is continuously updated based on censuses conducted with the assistance of the AVD of potential workers from riparian communities.	1. Continuous updating of statistics on the number of workers from local communities to guide decision-making.	Dec. 2025	Continuous	/
		Continue to raise awareness among communities to ensure a better understanding of the recruitment process.	Continuous	1. The HERD held consultations with each community entitled "Environmental and social tour" aimed at addressing several concerns and challenges raised by the communities, particularly the recruitment process.	1. Ensure the implementation of annual community awareness plans to promote a better understanding of the recruitment process.	Continuous	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Lack of jobs for young people in local communities	Partially founded	Systematically ensure that job offers are disseminated/communicated within a reasonable time frame.	Done	1. The communication process with the recruitment agency has been improved through the dissemination of job offers to communities: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Advertisements are communicated directly to communities and recorded with acknowledgments of receipt.</li> <li>• The time required to transmit offers has been reduced through direct exchange between SOGB and each community.</li> </ul>	1. Continue to ensure that job offers are advertised/communicated in a timely manner.	Jun. 2025	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Lack of jobs for young people in local communities	Partially founded	Finalize the list of potential workers by community and make it available to the SOGB (AVD).	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>The HERD held consultations with each community entitled "Environmental and social tour" aimed at addressing several concerns and challenges raised by the communities, including the list of potential workers.</li> <li>The list of potential workers per community is shared on an ongoing basis with the SOGB.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Communicate continuously with communities about job opportunities and offers through a biannual consultation schedule established in advance with each community.</li> </ol>	Jun. 2025	Continuous	Time underestimated for the transmission of the worker list.

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Lack of jobs for young people in local communities</b>	Partially founded	Implement programs that promote the development of talent within communities likely to join the SOGB (support for local institutions, internships for young people, scholarship programs for the best students, etc.).	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Programs that promote the development of talent within communities likely to join the SOGB are described and discussed during environmental and social tours with all communities.</li> <li>2. The programs that are implemented include internships for young people and support for projects established in the area.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ensure that the programs put in place are systematically integrated into community meetings with a clear list of the projects concerned.</li> </ol>	Dec. 2025	Continuous	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Lack of skilled or managerial jobs for young people in local communities</b>	Partially founded	Continue to improve the communication process with the executive recruitment firm (advertisement content, communication channels) in order to facilitate the transmission of information to local communities.	<b>Continuous</b>	1. The process of communicating with the recruitment agency is constantly improving through announcements to the communities: <ul style="list-style-type: none"> <li>Announcements are recorded with acknowledgments of receipt.</li> <li>The time taken to send offers has been reduced through direct communication between SOGB and each community.</li> </ul>	1. Communicate continuously with communities about job opportunities and offers through a biannual consultation schedule established in advance with each community.	Continuous	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Lack of skilled or managerial jobs for young people in local communities</b>	Partially founded	Raise awareness among communities to ensure a better understanding of the executive recruitment process.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>The HERD held consultations with each community entitled “Environmental and social tour” aimed at addressing several concerns and challenges raised by the communities, particularly the recruitment process.</li> <li>Establishment of an annual awareness plan incorporating the recruitment process.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Define annual community awareness plans to ensure a better understanding of the recruitment process.</li> <li>Ensure compliance with awareness plans.</li> </ol>	Continuous	/	/

# S O G B – A C T I O N P L A N – M A Y 2 0 2 6

ALLEGATIONS		ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
TOPIC	FINDING		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
<b>Sacred sites violated</b>	Not determined	Finalize the process of mapping sacred sites and develop management plans in a participatory approach with the communities concerned.	<b>Continuous</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The participatory mapping process for sacred sites has been completed with each of the 13 communities involved.</li> <li>2. Management plans resulting from the mapping process have been developed through a participatory approach with the communities involved.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Compliance with management plans established in a participatory manner.</li> <li>2. Monitoring of management plans.</li> </ol>	Dec. 2025	Continuous	/

[www.socfin.com](http://www.socfin.com)

