

Safacam Action Plan

UPDATE JUNE 2025



SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Extension of the concession without adequate compensation	Carry out a detailed analysis of the compensation process and document any weaknesses identified.	Done	1. A detailed analysis of the compensation process has been carried out. 2. Any weaknesses are documented when identified. 3. Safacam has established a procedure signed by each neighbouring community that provides a framework for any process related to land.	1. Application of existing procedures.	Dec. 2024	/	/
	Have the relevant authorities endorse the minutes of the transaction signed between the Ndonga community and Safacam.	Done	1. On the 21/03/2024: the relevant authorities have endorsed the minutes of the transaction signed between the Ndonga community and Safacam.	/	Mar. 2024	/	/

SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Plantation development outside the concession boundaries	Obtain from the authorities the administrative boundaries of Dikola and Nsèppè Elog-Ngango in order to continue the engagement.	Started	1. Safacam has engaged the local authorities since 2016 to obtain the administrative boundaries of Dikola and Nsèppè Elog-Ngango in order to continue the engagement.	1. Keep the pressure on the local authorities to finalise the administrative process.	Depends on the administrative authorities in Cameroon.	Depends on the administrative authorities in Cameroon.	The outcome of this action depends exclusively on the administrative authorities. However, Safacam sends regularly reminder letters to the administration.

SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Lack of land for livelihoods	Include the recommendations resulting from the land dynamics on the agenda for discussions with the various villages, in order to generate actions.	Done	1. The recommendations resulting from the land dynamics have been included on the agenda for discussions with the various villages.	1. Continue dialogue with local communities and maintain the RSPO certificate.	Dec. 2024	/	/

SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Sexual harassment	Document the selection criteria and method of appointing members of the Gender Committee in place.	Done	1. The selection criteria and method of appointing members of the gender committee has been documented.	1. Continuous implementation. 2. Commitment and implementation of the "Socfin Group Sexual Harassment and Violence Action Plan".	Dec. 2024	/	/
	Formalise a procedure for handling cases of gender-based violence (reporting, investigation, disciplinary measures, follow-up, etc.).	Started	1. A procedure for handling cases of gender-based violence (reporting, investigation, disciplinary measures, follow-up, etc.) is in progress.	1. Communication and sensitization on the new procedure for handling cases of gender-based violence. 2. Commitment and implementation of the "Socfin Group Sexual Harassment and Violence Action Plan".	Dec. 2024	Jul. 2025	To be implemented with the support of an expert with whom negotiations are still ongoing.
	Formalise the various means/supports and frequency of communications relating to the Gender Committees.	Done	1. Safacam has formalised the supports and frequency of communications relating to the Gender Committees.	1. Continuous trainings on Gender Committee. 2. Commitment and implementation of the "Socfin Group Sexual Harassment and Violence Action Plan".	Jul. 2024	/	/

SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Sexual harassment	Broaden the Gender Committee's socio-professional representation.	Done	1. Inclusivity of the Gender Committee has been promoted through the inclusion of representatives for each department. 2. The Gender Committee's socio-professional representation has been broadened. 3. The list of Gender Committee members has been displayed on Notice Boards.	1. Ongoing oral and pictural communication on the Gender Committee existence and roles. 2. Commitment and implementation of the "Socfin Group Sexual Harassment and Violence Action Plan".	Dec. 2024	/	/
	Expert support for the Gender Committee (training of committee members, terms of reference, complaint management).	Started	1. Safacam has engaged external bodies to assist the Gender Committee as expert. The contract of partnership is in progress.	1. Continuous trainings on Gender Committee. 2. Commitment and implementation of the "Socfin Group Sexual Harassment and Violence Action Plan".	Dec. 2024	Jul. 2025	The various gender experts are few in number and have busy schedules. The discussions continue in order to be able to have a support program with one of them.

SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Sexual harassment	Training health auxiliaries in gender issues.	Started	1. Health auxiliaries will be trained in gender issues by external bodies once the partnership contract has been signed.	1. Continuous trainings on Gender Committee. 2. Commitment and implementation of the "Socfin Group Sexual Harassment and Violence Action Plan".	Dec. 2024	Jul. 2025	To be implemented with the support of an expert with whom negotiations are still ongoing.
	Update of the Gender Committee's terms of reference.	Done	1. The Gender Committee's terms of reference has been updated. 2. Roles and responsibilities of the Gender Committee members have been identified and signed by all members.	1. Ongoing surveillance to ensure respect of the updated terms of reference through internal inspections and external audits such as annual RSPO audits. 2. Commitment and implementation of the "Socfin Group Sexual Harassment and Violence Action Plan".	Dec. 2024	/	/

SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Water pollution	Map all effluent discharge points.	Done	1. Effluent discharge points have been mapped.	1. Update of the effluent map with sampling points and water wells. 2. Continuous discussions on water quality and analysis results during meetings with communities.	May 2024	/	/
	Map all water sampling points for analysis.	Done	1. Water sampling points for analysis have been mapped.	1. Continuous update of the Effluent map with water sampling points and analysis results. 2. Continuous discussions on water quality and analysis results during meetings with communities.	May 2024	/	/
	Maintenance of the rubber plant's lagoons at a specific frequency.	Continuous	1. Rubber plant's lagoons are maintained at a specific frequency following the maintenance plan.	1. Lagoon Inspections are conducted to monitor the effluent ponds and control the respect to procedures in place.	Dec. 2024	Continuous	/
	Adjusted list of sampling points, taking into account water entry and exit points in the Safacam concession.	Done	1. Water sampling points for analysis were updated to include water entry and exit points in the Safacam concession.	1. Continuous improvement developed with the external laboratory to include the effluent map and results statistics.	Feb. 2024	/	/

SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Difficult access to drinking water for the village of Nsèppè Elog-Ngango	Include discussions on the subject with the community of Nsèppè Elog-Ngango during bipartite meetings so that solutions can be agreed.	Done	- Discussions on difficult access to drinking water have been included in bipartite meetings with the community of Nsèppè Elog-Ngango in 2024. - Solutions have been mutually agreed and tested following the meeting.	- Maintain the communication process established between Safacam and local communities. - Monitor the implementation of the agreed solution.	Dec. 2024	/	/
	Carry out a review of the water supply infrastructure built by Safacam in order to implement appropriate corrective action where possible.	Done	A review of the water supply infrastructure built by Safacam has been carried out in order to implement appropriate corrective action where possible.	- Maintain the communication process established between Safacam and local communities. - Monitor and assess the effectiveness of the corrective actions implemented.	Dec. 2024	/	/

SAFACAM – ACTION PLAN – JUNE 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			TIMEFRAME		
		STATUS	MEASURES IMPLEMENTED	LONG TERM STRATEGY	INITIAL	NEW	REASON FOR DELAY
Limited access to management positions for members of local communities	Annual audit of compliance with the recruitment procedure.	Continuous	1. Annual audit of compliance with the recruitment procedure are conducted.	1. Implementation of recommendation resulting from annual audit results.	Dec. 2024	Continuous	/
	Systematically include an item on recruitment at bipartite meetings.	Continuous	1. An item on recruitment has been systematically included during bipartite meetings.	1. Continuous discussions on recruitment during the bipartite meetings.	At each bipartite meeting	Continuous	/
	Communicate the status of applicants vs. successful candidates for each community.	Continuous	1. Safacam has implemented a communication of the status of applicants vs. successful candidates for each community.	1. Continue systematic communication with local communities where there are applicants.	From July 2024 and then continuously	Continuous	/
	Continue to communicate all job offers to local communities.	Continuous	1. Communication on job opportunities offered to local communities is ongoing through official correspondences.	1. Continue to systematically communicate job opportunities to local communities.	Continuous	Continuous	/

Plan d'action Safacam

MISE A JOUR JUIN 2025



SAFACAM – PLAN D'ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Extension de la concession sans compensation adéquate	Procéder à une analyse détaillée du processus de compensation et documenter toutes les faiblesses identifiées.	Fait	1. Une analyse détaillée du processus d'indemnisation a été réalisée. 2. Toute faiblesse identifiée est documentée. 3. Safacam a mis en place une procédure signée par chaque communauté riveraine qui fournit un cadre pour tout processus lié à la terre.	1. Application des procédures existantes.	Déc. 2024	/	/
	Faire endosser par l'administration compétente le procès-verbal de transaction signé entre la communauté Ndonga et la Safacam.	Fait	1. Le 21/03/2024 : les autorités habilitées ont approuvé le procès-verbal de la transaction signée entre la communauté de Ndonga et la Safacam.	/	Mar. 2024	/	/

SAFACAM – PLAN D'ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Développement de la plantation en dehors des limites de la concession	Obtenir de l'administration les limites administratives de Dikola et Nséppè Elog-Ngango afin de poursuivre les échanges.	Initié	1. La Safacam coopère depuis 2016 avec les autorités locales afin d'obtenir les limites administratives de Dikola et Nséppè Elog-Ngango afin de poursuivre son engagement.	1. Maintenir la pression sur les autorités locales afin qu'elles finalisent le processus administratif.	Dépend des autorités administratives au Cameroun.	Dépend des autorités administratives au Cameroun.	L'aboutissement de cette action dépend exclusivement des autorités administratives. Toutefois, la Safacam envoie régulièrement à l'administration des courriers de rappel.

SAFACAM – PLAN D’ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Manque de terres pour les moyens de subsistance	Inclure à l’ordre du jour lors des échanges avec les différents villages les recommandations issues de la dynamique foncière afin de générer des actions.	Fait	1. Les recommandations issues de l’analyse de l’évolution foncière ont été inscrites à l’ordre du jour des discussions avec les différents villages.	1. Poursuivre le dialogue avec les communautés locales et conserver la certification RSPO.	Déc. 2024	/	/

SAFACAM – PLAN D'ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Harcèlement sexuel	Documenter les critères de sélection et le mode de désignation des membres du Comité Genre en place.	Fait	1. Les critères de sélection et la méthode de nomination des membres du Comité Genre ont été consignés par écrit.	1. Mise en œuvre continue. 2. Engagement et mise en œuvre du « Plan d'action du Groupe Socfin contre le harcèlement sexuel et la violence ».	Déc. 2024	/	/
	Formaliser par une procédure le mode de gestion des cas de violence liée au genre (dénonciation, investigation, mesures disciplinaires, suivi...).	Initié	1. Une procédure de traitement des cas de violence fondée sur le sexe (signalement, enquête, mesures disciplinaires, suivi, etc.) est en cours d'élaboration.	1. Communication et sensibilisation à la nouvelle procédure de traitement des cas fondés sur le sexe. 2. Engagement et mise en œuvre du « Plan d'action du Groupe Socfin contre le harcèlement sexuel et la violence ».	Déc. 2024	Juil. 2025	A mettre en place avec l'accompagnement d'un expert avec lequel les pourparlers sont encore en cours.
	Formaliser les différents moyens/ supports et fréquence de communications relatives au Comité Genre.	Fait	1. La Safacam a officialisé les soutiens et la fréquence des communications relatives aux Comités Genre.	1. Formations continues sur le Comité Genre. 2. Engagement et mise en œuvre du « Plan d'action du Groupe Socfin contre le harcèlement sexuel et la violence ».	Juil. 2024	/	/

SAFACAM – PLAN D'ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Harcèlement sexuel	Elargir la représentation socio-professionnelle au sein du Comité Genre.	Fait	1. L'inclusivité du Comité Genre a été renforcée grâce à l'intégration de représentants de chaque département. 2. La représentation socioprofessionnelle au sein du Comité Genre a été élargie. 3. La liste des membres du Comité Genre a été affichée sur les panneaux d'affichage.	1. Communication orale et visuelle continue sur l'existence et les rôles du Comité Genre. 2. Engagement et mise en œuvre du « Plan d'action du Groupe Socfin contre le harcèlement sexuel et la violence ».	Déc. 2024	/	/
	Accompagnement du Comité Genre par un expert (formation des membres du comité, cahier de charge, gestion des plaintes)	Initié	1. La Safacam a engagé des organismes externes pour aider le Comité Genre en tant qu'experts. Le contrat de partenariat est en cours d'élaboration.	1. Formations continues sur le Comité Genre. 2. Engagement et mise en œuvre du « Plan d'action du Groupe Socfin contre le harcèlement sexuel et la violence ».	Déc. 2024	Juil. 2025	Les différents experts en matière de genre sont peu nombreux et ont un emploi de temps chargé. Les échanges continuent afin de pouvoir avoir un programme d'accompagnement avec l'un d'eux.

SAFACAM – PLAN D'ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Harcèlement sexuel	Formation des auxiliaires de santé sur les questions du genre.	Initié	1. Les auxiliaires de santé seront formés aux questions liées au genre par des organismes externes une fois le contrat de partenariat signé.	1. Formations continues sur le Comité Genre. 2. Engagement et mise en œuvre du « Plan d'action du Groupe Socfin contre le harcèlement sexuel et la violence ».	Déc. 2024	Juil. 2025	A mettre en place avec l'accompagnement d'un expert avec lequel les pourparlers sont encore en cours.
	Mise à jour du cahier de charge du Comité Genre.	Fait	1. Les termes de référence du Comité Genre ont été mis à jour. 2. Les rôles et responsabilités des membres du Comité Genre ont été définis et signés par tous les membres.	1. Surveillance continue afin de garantir le respect des termes de référence actualisés par le biais d'inspections internes et d'audits externes, tels que les audits annuels de RSPO. 2. Engagement et mise en œuvre du « Plan d'action du Groupe Socfin contre le harcèlement sexuel et la violence ».	Déc. 2024	/	/

SAFACAM – PLAN D'ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Pollution de l'eau	Cartographier tous les points de rejets des effluents.	Fait	1. Les points de rejet des effluents ont été cartographiés.	1. Mise à jour de la carte des effluents avec les points d'échantillonnage et les puits d'eau. 2. Discussions continues sur la qualité de l'eau et les résultats des analyses lors des réunions avec les communautés.	Mai 2024	/	/
	Cartographier tous les points de prélèvement des eaux pour analyse.	Fait	1. Les points de prélèvement d'échantillons d'eau destinés à l'analyse ont été cartographiés.	1. Mise à jour continue de la carte des effluents avec les points de prélèvement d'échantillons d'eau et les résultats des analyses. 2. Discussions continues sur la qualité de l'eau et les résultats des analyses lors des réunions avec les communautés.	Mai 2024	/	/
	Entretien des bassins de lagunage de l'usine à caoutchouc à une fréquence précise.	En continu	1. Les lagunes des usines à caoutchouc sont entretenues à une fréquence spécifique conformément au plan de maintenance.	1. Des inspections des lagunes sont effectuées afin de surveiller les bassins des effluents et de contrôler le respect des procédures en place.	Déc. 2024	En continu	/
	Liste réajustée des points de prélèvement en tenant compte des points d'entrées et de sorties d'eaux dans la concession Safacam.	Fait	1. Les points de prélèvement des échantillons d'eau à des fins d'analyse ont été mis à jour afin d'inclure les points d'entrée et de sortie de l'eau dans la concession de la Safacam.	1. Développement d'une amélioration continue avec le laboratoire externe afin d'inclure la carte des effluents et les statistiques des résultats.	Fév. 2024	/	/

SAFACAM – PLAN D'ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Difficultés d'accès à l'eau potable pour le village Nséppé Elog-Ngango	Inclure les échanges sur le sujet avec la communauté de Nséppé Elog-Ngango lors des bipartites de façon à convenir d'un commun accord des solutions à apporter.	Fait	1. Les discussions sur les difficultés d'accès à l'eau potable ont été incluses dans les réunions bipartites avec la communauté de Nséppé Elog-Ngango en 2024. 2. Des solutions ont été convenues d'un commun accord et testées à la suite de la réunion.	1. Maintenir le processus de communication établi entre la Safacam et les communautés locales. 2. Surveiller la mise en œuvre de la solution convenue.	Déc. 2024	/	/
	Procéder à une revue des infrastructures d'adduction en eau réalisées par la Safacam afin de mettre en œuvre si possible des actions correctives appropriées.	Fait	1. Un examen de l'infrastructure d'approvisionnement en eau construite par la Safacam a été réalisé afin de mettre en œuvre les mesures correctives appropriées, dans la mesure du possible.	1. Maintenir le processus de communication établi entre la Safacam et les communautés locales. 2. Suivre et évaluer l'efficacité des mesures correctives mises en œuvre.	Déc. 2024	/	/

SAFACAM – PLAN D'ACTION – JUIN 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	STATUS & IMPLEMENTATION			ÉCHÉANCE		
		STATUS	MESURES IMPLANTÉES	STRATÉGIE À LONG TERME	INITIALE	NOUVELLE	RAISON DU RETARD
Accès limité à des postes de cadre pour les membres des communautés riveraines	Audit annuel du respect de la procédure de recrutement.	En continu	1. Un audit annuel de conformité avec la procédure de recrutement est réalisé.	1. Mise en œuvre des recommandations issues des résultats de l'audit annuel.	Déc. 2024	En continu	/
	Inclure systématiquement un point sur le recrutement lors des bipartites.	En continu	1. Un point relatif au recrutement a été systématiquement inscrit à l'ordre du jour des réunions bipartites.	1. Discussions continues sur le recrutement lors des réunions bipartites.	A chaque bipartite	En continu	/
	Communiquer pour chaque communauté l'état postulant vs candidats retenus.	En continu	1. La Safacam a mis en place une communication sur la position des candidats par rapport aux candidats retenus pour chaque communauté.	1. Poursuivre la communication systématique avec les communautés locales où il y a des candidats.	Dès juillet 2024 puis en continu	En continu	/
	Continuer de communiquer aux riverains toutes les offres d'emplois.	En continu	1. La communication sur les opportunités d'emploi offertes aux communautés locales se poursuit par le biais de correspondances officielles.	1. Continuer à communiquer systématiquement les offres d'emploi aux communautés locales.	En continu	En continu	/

www.socfin.com

