

# Socapalm Edéa Action Plan

FEBRUARY 2025



# SOCAPALM EDEA – ACTION PLAN – FEBRUARY 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	TIMEFRAME	CURRENT STATUS
<b>Non-effectiveness of the retrocessions set out in Amendment No. 1 to the Lease agreement</b>	Collect and process community points of contention in a participatory manner.	March 2026	<b>Started</b>
	Ensure compliance with legal provisions in any process aimed at regularising inconsistencies in relation to Socapalm Edéa's land situation.	March 2026	<b>Started</b>
	Continue the negotiations initiated with certain communities in order to reach agreements between the parties.	March 2026	<b>Started</b>
<b>Lack of land for livelihoods</b>	When finalising the handover process, ensure that the living space is effectively demarcated. See Recommendation N°4 of MINDCAF's* correspondence (n°041667 of 20 September 2023).	March 2026	<b>To start</b>
	Carry out a study of land use by riverside communities in critical villages in order to gain a better understanding of land use and implement appropriate actions.	March 2026	<b>To start</b>
	Identify, as part of a pilot project, groups of young entrepreneurs from agriculture or other sectors who could benefit from support in setting up their income-generating activities.	Continuous	<b>Continuous</b>

\* MINDCAF: Ministère des Domaines et des Affaires Foncières – Ministry of State Property and Land Affairs

# SOCAPALM EDEA – ACTION PLAN – FEBRUARY 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	TIMEFRAME	CURRENT STATUS
<b>Occupation of sacred sites by plantations</b>	Finalise and implement the management plan for sacred sites using a participatory approach.	March 2026	<b>Started</b>
<b>Sexual harassment: Violence against women employees by their colleagues at Socapalm</b>	Continuously build the capacity of Gender Committee in terms of their duties and the process for registering and handling complaints.	Continuous	<b>Continuous</b>
	Implement a communication strategy dedicated to the Gender Committee (posters of Socapalm's internal policies on gender equality, toll-free number, etc.).	Dec. 2025	<b>To start</b>
	Draw up and implement a supporting protocol for victims of gender-based violence.	March 2026	<b>To start</b>
	Ensure the confidentiality and security of the information and actors involved in handling complaints relating to gender issues.	June 2025	<b>Started</b>
	Increase the gender committee's awareness-raising activities in all the workers' camps.	Dec. 2025	<b>Started</b>

# SOCAPALM EDEA – ACTION PLAN – FEBRUARY 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	TIMEFRAME	CURRENT STATUS
<b>Sexual harassment: Violence against local women by Socapalm employees</b>	Build the capacity of gender committee representatives in recording and handling complaints relating to gender issues.	Continuous	<b>Continuous</b>
	Draw up and implement a supporting protocol for victims of gender-based violence.	March 2026	<b>To start</b>
	Implement a communication strategy dedicated to the gender committee (posters of Socapalm’s internal policies on gender equality, toll-free number, etc.).	Dec. 2025	<b>To start</b>
	Ensure that the activities of the Gender Committee representatives in the villages along the river are effective.	Dec. 2025	<b>Started</b>
	Ensure the confidentiality and security of the information and actors involved in handling complaints relating to gender issues.	June 2025	<b>Started</b>
<b>Water pollution</b>	Involve communities, as much as possible, in the process of sampling and analysing river water in order to increase the level of credibility and acceptance of the results.	March 2026	<b>Started</b>
	Ensure that sampling points are respected and document all incidents affecting these sampling points that may justify their change.	June 2025	<b>Started</b>

# SOCAPALM EDEA – ACTION PLAN – FEBRUARY 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	TIMEFRAME	CURRENT STATUS
<b>Difficulties accessing drinking water</b>	Share copies of results of borehole water analyses carried out in communities with local residents.	June 2025	<b>Started</b>
	Complete the drinking water infrastructure currently underway, with priority given to the village of Déhané, as indicated by the results of the survey of drinking water infrastructure.	June 2025	<b>Started</b>
	Continue to explore with communities alternative ways of supplying drinking water that Socapalm Edéa could support (development of springs, connections to existing networks, etc.).	Continuous	<b>Started</b>
	Implement the action plan resulting from the drinking water infrastructure inventory report.	March 2026	<b>Started</b>
<b>Violation of labour rights</b>	Provide each CVV* employee with his or her NSIF** registration number.	Continuous	<b>Continuous</b>
	Ensure employment conditions of CVVs* are in line with regulations (compliance with annual leave entitlement, taking account of night baskets, drawing up employment contracts, etc.).	Continuous	<b>Continuous</b>

\* CVV: Comité Villageois de Vigilance – Village Vigilance Committee

\*\* NSIF: National Social Insurance Fund

# SOCAPALM EDEA – ACTION PLAN – FEBRUARY 2025

ALLEGATIONS	ACTIONS	TIMEFRAME	CURRENT STATUS
<b>Intimidation and arrest</b>	Maintain direct engagement with the Apouh village to reach agreements that improve relations.	March 2026	<b>Started</b>
<b>Local resident injured in uprising during attempt to extend Edéa plantations</b>	Contact the individual concerned to discuss ways to resolve the situation.	Dec. 2025	<b>To start</b>
<b>Other recommendations</b>	Draw up and implement a procedure setting out the steps to follow when apprehending a suspect.	Feb. 2025	<b>Closed</b>
	Increase the number of information channels within the communities to ensure that job opportunities for positions of responsibility are communicated to them.	Continuous	<b>Continuous</b>

# Plan d'action Socapalm Edéa

FEVRIER 2025



# SOCAPALM EDEA – PLAN D’ACTION – FEVRIER 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	ÉCHÉANCE	STATUT ACTUEL
<b>Non effectivité des rétrocessions inscrites dans l’avenant n°1 du Bail</b>	Collecter et traiter de manière participative les réserves formulées par les communautés.	Mars 2026	<b>Initié</b>
	S’assurer du respect des dispositions légales pour tout processus visant à régulariser les incohérences en relation avec la situation foncière de la Socapalm Edéa.	Mars 2026	<b>Initié</b>
	Poursuivre les négociations initiées avec certaines communautés afin d’aboutir à des accords entre les parties.	Mars 2026	<b>Initié</b>
<b>Manque de terres pour les moyens de subsistance</b>	S’assurer lors de la finalisation du processus de rétrocession de la délimitation effective de l’espace vital. Voir Recommandation N°4 de la correspondance (n°041667 du 20 septembre 2023) du MINDCAF*.	Mars 2026	<b>A initier</b>
	Réaliser une étude d’occupation des terres par les communautés riveraines au sein des villages critiques afin d’avoir une meilleure compréhension des utilisations des espaces et de mettre en œuvre des actions appropriées.	Mars 2026	<b>A initier</b>
	Identifier dans le cadre d’un projet pilote des groupes de jeunes entrepreneurs agricoles ou d’autres secteurs qui pourraient bénéficier d’un accompagnement dans la mise en œuvre de leurs activités génératrices de revenus.	En continu	<b>En continu</b>

\* MINDCAF: Ministère des Domaines et des Affaires Foncières



# SOCAPALM EDEA – PLAN D'ACTION – FEVRIER 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	ÉCHÉANCE	STATUT ACTUEL
<b>Occupation des sites sacrés par les plantations</b>	Finaliser dans une approche participative et mettre en œuvre le plan de gestion des sites sacrés.	Mars 2026	<b>Initié</b>
<b>Harcèlement sexuel : Violence à l'égard des femmes employées par leurs collègues de la Socapalm</b>	Renforcer continuellement les capacités des membres du Comité Genre sur leurs missions et le processus d'enregistrement et de traitement des plaintes.	En continu	<b>En continu</b>
	Mettre en place une stratégie de communication dédiée au Comité Genre (affiches des politiques internes de la Socapalm concernant l'égalité hommes-femmes, numéro vert, etc.).	Déc. 2025	<b>A initier</b>
	Elaborer et mettre en œuvre un protocole d'accompagnement des victimes des cas de violence liés aux questions de genre.	Mars 2026	<b>A initier</b>
	S'assurer de la confidentialité et de la sécurité des informations et des acteurs impliqués dans le traitement des plaintes liées aux questions de genre.	Juin 2025	<b>Initié</b>
	Accentuer les activités de sensibilisation du comité genre dans tous les camps de travailleurs.	Déc. 2025	<b>Initié</b>

# SOCAPALM EDEA – PLAN D'ACTION – FEVRIER 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	ÉCHÉANCE	STATUT ACTUEL
<b>Harcèlement sexuel : Violences à l'égard des femmes riveraines par des employés de la Socapalm</b>	Renforcer les capacités des agents de relais sur le processus d'enregistrement et de traitement des plaintes liées aux questions de genre.	En continu	<b>En continu</b>
	Elaborer et mettre en œuvre un protocole d'accompagnement des victimes des cas de violence liés aux questions de genre.	Mars 2026	<b>A initier</b>
	Mettre en place une stratégie de communication dédiée au comité genre (affiches des politiques internes de la Socapalm concernant l'égalité hommes-femmes, numéro vert, etc.).	Déc. 2025	<b>A initier</b>
	S'assurer de l'effectivité des activités des relais du Comité Genre dans les villages riverains.	Déc. 2025	<b>Initié</b>
	S'assurer de la confidentialité et de la sécurité des informations et des acteurs impliqués dans le traitement des plaintes liées aux questions de genre.	Juin 2025	<b>Initié</b>
<b>Pollution de l'eau</b>	Impliquer dans la mesure du possible les communautés dans le processus d'échantillonnage et d'analyse des eaux de rivière afin de renforcer le niveau de crédibilité et d'acceptation des résultats issus des analyses.	Mars 2026	<b>Initié</b>
	Veiller au respect des points d'échantillonnage et documenter tous les incidents affectant ces points de prélèvement et pouvant justifier leur changement.	Juin 2025	<b>Initié</b>

# SOCAPALM EDEA – PLAN D'ACTION – FEVRIER 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	ÉCHÉANCE	STATUT ACTUEL
<b>Difficultés d'accès à l'eau potable</b>	Partager les copies des résultats d'analyses des eaux de forages réalisées dans les communautés avec les riverains.	Juin 2025	<b>Initié</b>
	Finaliser la réalisation des infrastructures d'eau potable en cours avec une priorité sur le village Déhané, comme indiqué par le résultat du recensement des infrastructures en eau potable.	Juin 2025	<b>Initié</b>
	Continuer à explorer avec les communautés d'autres pistes d'approvisionnement en eau potables où la Socapalm Edéa pourrait apporter son appui pour leurs mises en œuvre (aménagement des sources, connections aux réseaux existants, etc.).	En continu	<b>Initié</b>
	Mettre en œuvre le plan d'action issu du rapport de recensement des infrastructures en eau potable.	Mars 2026	<b>Initié</b>
<b>Violation des droits en matière de travail</b>	Communiquer à chaque employé CVV* son numéro d'enregistrement à la CNPS**.	En continu	<b>En continu</b>
	Mettre en conformité la situation des CVV* (respect de la durée des congés annuels, prise en compte des paniers de nuit, élaboration des contrats de travail...).	En continu	<b>En continu</b>

\* CVV : Comité Villageois de Vigilance

\*\* CNPS : Caisse Nationale de Prévoyance Sociale

# SOCAPALM EDEA – PLAN D'ACTION – FEVRIER 2025

ALLÉGATIONS	ACTIONS	ÉCHÉANCE	STATUT ACTUEL
<b>Intimidation et arrestation</b>	Poursuivre l'engagement direct avec le village Apouh afin d'aboutir à des accords pouvant améliorer la qualité des relations entre les deux parties.	Mars 2026	<b>Initié</b>
<b>Blessure d'un riverain dans un soulèvement populaire lors de la tentative d'extension des plantations d'Edéa</b>	Entrer en contact avec le riverain concerné afin d'étudier avec lui les possibles moyens pouvant permettre d'aboutir à la clôture définitive de cette situation.	Déc. 2025	<b>A initier</b>
<b>Autres recommandations</b>	Elaborer et mettre en œuvre une procédure définissant de manière précise les étapes à suivre lorsqu'il faut appréhender un suspect.	Fév. 2025	<b>Clôturé</b>
	Multiplier les canaux d'information au sein des communauté afin de s'assurer, que les opportunités d'emploi pour les postes de responsabilité leur sont communiquées.	En continu	<b>En continu</b>

[www.socfin.com](http://www.socfin.com)

